***Социальный статус***

***и социальные роли личности***

1. Каждый человек в процессе взаимодействия с другими людьми занимает определенное положение в обществе - он либо президент компании, либо доцент, либо инженер, либо врач, либо студент и т.п. Положение, занимаемое человеком в обществе и связанное с определенными правами и обязанностями, называется *социальным статусом.*

*2.* Определение данного феномена гласит' *социальный статус*

*- это соотносительное положение (позиция), занимаемое личностью или группой в обществе в соответствии с профессией, социально- экономическим состоянием, политическими возможностями, полом, происхождением, семейным положением*

3. Понятие социального статуса характеризует место личности в социальной структуре общества, в системе общественных взаимодействий, в ее деятельности в различных сферах жизни, а также оценку деятельности личности со стороны общества. Последняя может выражаться в различных качественных и количественных показателях

- авторитет, престиж, привилегии, уровень доходов, зарплата, премия, звание и т.п.

1. Американский социолог Р. Линтон выделял «двойственное значение» понятия социальный статус. Каждый человек обладает определенным социальным статусом, в соответствии с которым занимает определенное место в социальной иерархии - губернатор штата, шериф, полицейский и т.п.
2. Поскольку каждого человека характеризует не один, а не сколько статусов, американский социолог Р. Мертон ввел понятие «статусный набор» — это вся совокупность статусов данного индивида. Статусный набор — *вся совокупность статусов, характеризующих данную личность в многообразии ее взаимодействий с другими личностями с точки зрения выполнения своих прав и обязанностей.*
3. В этой совокупности чаще всего выделяется ключевой, или *главный* статус, по которому данную личность выделяют изо всех остальных, например, Александр Македонский - полководец, Петр Ильич Чайковский — композитор и т.п. Главным в жизнедеятельности человека выступает тот статус, который определяет установку и направленность личности, содержание и характер ее деятельности, степень ее влияния на других и т.п.

7. В социологии принято различать два статуса - *личный и социальный.* Социальный статус означает место, занимаемое человеком объективно в социальной структуре общества. Это — широкий смысл данного термина. Но существует специфическое восприятие социального статуса человека в общественном мнении, в предрассудках, слухах и т.п., которые далеко не всегда совпадают с реальным социальным статусом данного индивида.

Личный статус отличается от социального тем, что положение, занимаемое человеком в малой группе, определяется именно индивидуальными качествами личности. Поэтому социальный статус играет приоритетную роль среди незнакомых, а личный - среди знакомых людей.

В процессе социального взаимодействия может обнаружиться несовпадение статусов. Оно возникает в двух случаях:

1. когда индивид занимает высокую статусную позицию в од ной социальной группе и низкую в другой;
2. когда права и обязанности одного статуса противоречат правам и обязанностям другого или мешают их выполнению.
3. В зависимости от того, занимает ли человек определенную статусную позицию благодаря наследуемым признакам (пол, раса, национальность) или благодаря собственным усилиям, различают еще два вида статусов: *предписанный и достигаемый.* Предписанными, прирожденными являются статусные признаки, заданные человеку фактом его происхождения, независимо от его сознания, желания, воли, деятельности. Таковы: национальность (белорус), пол (женщина), раса (негр), дворянские титулы (князь, барон, граф) и т.п.
4. Достигаемый статус достается человеку благодаря его собственным усилиям, настойчивости, устремленности и т.п. Таковы статусы профессора, чемпиона мира, президента страны, которые достигаются, как правило, благодаря знаниям, умениям, навыкам, активной трудовой деятельности, преодолению трудностей и препятствий на пути к достижению цели.

10. Социальный статус личности не остается неизменным, он может с течением времени изменяться, причем в некоторых случаях весьма существенно. Для выражения динамики изменения статусных позиций личности во времени Д. Ленски предложил понятие *статусный профиль.* Оно отражает изменение ранговых параметров всех статусов, которые в течение жизни индивида могут изменяться. При этом человек может занимать высокий должностной статус, но не от носиться к числу богатых людей.

1. В реальной жизнедеятельности социальный статус личности проявляется в различных *ролях,* которые выполняет в процессе взаимодействия с окружающими людьми данная личность. Впервые определение социальной роли было дано американским социологом Р. Линтоном в 1936 году. Он рассматривал социальную роль как динамическую сторону социального статуса, как его функцию, связанную с набором норм, в соответствии с которыми личность должна вести себя в определенных ситуациях. Понятие социальной роли, таким образом, относится к таким ситуациям, когда регулярно и на протяжении длительного времени личность воспроизводит в определенных обстоятельствах устоявшиеся черты поведения, т.е. его определенные *стереотипы,* соответствующие *ожиданиям* других людей. Поэтому социальную роль можно определить как *совокупность ожиданий и требований,* предъявляемых социальной группой, обществом в целом к лицам, занимающим определенные статусные позиции. Эти ожидания, пожелания, требования воплощаются в конкретных социальных нормах.
2. Человек в своей жизнедеятельности выполняет не одну, а множество ролей, связанных со свойственным ему социальным статусом. Поэтому Р. Мертон ввел в социологию понятие «ролевой набор», обозначающее совокупность ролей, характерных для данного конкретного индивида в определенных ситуациях. Однако любая из ролей, выполняемых человеком, может возникнуть и осуществиться только во взаимодействии с другими людьми.
3. В социологии рассматриваются три основных типа социальных ролей:
4. *представляемая* роль - система определенных ожиданий индивидов и социальных групп, ориентированных на субъекты ролевого поведения;
5. субъективно *воспринимаемая* роль — совокупность тех специфических ожиданий, которые приписывает самому себе человек, обладающий определенным социальным статусом, т.е. его субъективное представление о том, как он должен поступать в соответствии с нормами других социальных статусов;
6. *играемая* роль - реальное, воплощаемое в конкретных постулатах поведение данной личности, обладающей определенным статусом, по от ношению к другому лицу (другим лицам) с другим или одинаковым статусом.

14. Процесс усвоения индивидом социальных ролей включает в себя, считает Т. Парсонс, три основных компонента: интернализация, т.е. усвоение индивидом мотиваций, конкретизируемых в ориентирах поведения, свойственных определенным ролям;

1. предоставление обществом *благоприятных* для него условий деятельности в соответствии с предписываемыми ему или избираемыми им самим ролями;
2. *соблюдение* выполняющими свои роли индивидами надлежащих уровней *лояльности* по отношению к коллективным интересам и потребностям.
3. Ролевые взаимозависимости индивидов создают, по утверждению известного немецкого социолога Н. Лумана, специфические "сети отношений", в которых индивиды, выполняющие свои социальные роли, действуют с оглядкой на другие роли. Именно взаимность различных ролей создает условия для возникновения партнерства
4. В реализации идеи партнерства, считает американский социолог И. Гоффман, возникает различие между содержанием роли и ролевым исполнением. Исполнение роли - это и есть реальное поведение человека в определенной ситуации. Роли в жизни бывают *сценическими* и *закулисными.* Официант в ресторане, например, играет сценическую роль перед посетителями, но более естественно он ведет себя на кухне, где его видят повара и другие официанты. Человек ни в коем случае не должен пренебрегать исполнением своей роли, ибо такое пренебрежение способно привести к утрате друзей, работы, семьи и даже свободы.
5. Посредством социальной роли и ее воплощения в своих по ступках человек включается в социодинамику культуры. Если статус характеризует включенность личности в социальную структуру общества, то социальная роль воплощает в себе включенность личности в культуру, меру индивидуального культурного развития данного человека.

18. Социальная роль обладает определенной *нормативной структурой.* В ней могут быть выделены *четыре компонента:*

1. *описание* того типа поведения, которое требуется социальным окружением от лица, выполняющую данную роль;
2. *ожидания,* предписания, требования, которые предъявляются окружающими данному лицу в его роли;
3. *оценка* окружающими людьми случаев хорошего, плохого выполнения данной роли или ее невыполнения;
4. *санкции* за благоприятные и неблагоприятные социальные последствия действий в рамках требований к данной социальной роли (поощрения, вознаграждения, наказания и др.)

19. В зависимости от содержания и характера требований, заключенных в нормативной структуре социальных ролей, последние выступают в трех разновидностях:

1. должное (обязательное);
2. желательное;
3. возможное поведение.

20. Социальный статус и социальная роль являются очень важными социальными характеристиками, с которыми связаны и в которых воплощаются все социальные качества личности, охарактеризованные в предыдущей главе учебного пособия.

В процессе осуществления свойственных человеку ролей последний может оказаться в ситуации ролевого конфликта. Ролевой конфликт, по утверждению Р. Мертона, возникает в такой ситуации, при которой человек сталкивается с противоречивыми требованиями двух или более несовместимых ролей.

21. Социальные роли возникают и осуществляются в процессе социального взаимодействия человека с другими людьми. Процесс, в ходе развертывания которого индивиды правильно воспринимают и оценивают роли друг друга, американский социальный психолог Т. Шибутани назвал *принятием роли.* Принятие роли — сложный процесс, показывающий, что способность человека эффективно участвовать в согласованных действиях зависит от его способности принимать па себя роли других людей и становиться в воображении раз личными людьми.